



แบบฟอร์มที่ ๑ การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นการพัฒนา				
ชื่อส่วนราชการ : สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร				
ประเด็นการพัฒนา	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นการพัฒนา
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร	๑. สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร มีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว	๑. บุคลากรสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ได้รับการพัฒนาด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. ความรู้เกี่ยวกับการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ๒. ความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเพื่อความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ๓. ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานคลัง
	๒. บุคลากรสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๒. ระดับ Digital Government Maturity Model (Gartner) ระดับ ๒ ๓. สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ๔. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่มีต่อองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ระดับ ๒ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	

องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นการพัฒนาที่เลือกมาจัดทำแผนการจัดการความรู้ คือ ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	
แผนการจัดการความรู้ : แผนที่ ๓	<p>ประเด็นการพัฒนา : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร</p> <p>องค์ความรู้ที่จำเป็น : ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</p> <p>เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : เพื่อพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างองค์ความรู้ของบุคลากรให้มีทักษะในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ มีประสิทธิภาพ และทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ขององค์ความรู้ที่จำเป็น :</p> <ol style="list-style-type: none"> ผลการปฏิบัติงานสามารถนำไปใช้เป็นแนวทาง/มาตรการในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ บุคลากรมีทักษะในการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ <p>เป้าหมายของตัวชี้วัด :</p> <p>ร้อยละ</p> <p>ตัวชี้วัดที่เลือกใช้วัดการทำ KM :</p> <p>บุคลากรสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเข้าร่วมกิจกรรมการแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>
<p>ผู้ทบทวน </p> <p>(นายศรีไพร บุญยะเดช)</p> <p>เลขานุการกรม</p> <p>ประธานคณะทำงานจัดการความรู้</p> <p>สนับสนุนประเด็นการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร</p>	<p>ผู้อนุมัติ </p> <p>(นางกาญจนา แดงรุ่งโรจน์)</p> <p>รองเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร</p> <p>ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ (CKO)</p>

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)								
หน่วยงาน : สำนักงานเลขาธิการกรม								
ประเด็นการพัฒนา : ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (KM) ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน								
ตัวชี้วัด : บุคลากรสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเข้าร่วมกิจกรรมการแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม								
เป้าหมายของตัวชี้วัด : ร้อยละ ๘๐								
ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๑	การบ่งชี้ความรู้ -กำหนดองค์ความรู้ ปี ๒๕๖๖ -ประชุมคณะทำงานเพื่อให้ ข้อคิดเห็นแผนการจัดการความรู้	ต.ค.-ธ.ค.๖๕	จำนวนองค์ความรู้ที่ จำเป็น	๑ องค์ความรู้	บุคลากร สำนัก/ศูนย์/ กอง/สศท.๑-๑๒/กพร./ กตน.	คณะทำงาน KM Team ๓		
๒	การสร้างและแสวงหาความรู้ สำรวจหาบุคคลที่มีความรู้และ ประสบการณ์ด้านเทคโนโลยีและ นวัตกรรม	ต.ค.-ธ.ค.๖๕	รายชื่อผู้ที่มีความรู้ และประสบการณ์ด้าน เทคโนโลยีและ นวัตกรรม	๑ ชุด	บุคคลภายใน หรือภายนอก สศก. ที่มีความรู้หรือ ประสบการณ์ในองค์ความรู้ ที่ถ่ายทอด	- สลก. (สพบ.) - คณะทำงาน KM Team ๓		
๓	การจัดความรู้ให้เป็นระบบ จัดเก็บรายการองค์ความรู้ ที่เกี่ยวข้อง	ม.ค.-มี.ค.๖๖	ไฟล์ชนิดต่างๆ หรือ เอกสาร	อย่างน้อย ๑ ไฟล์	บุคคลภายใน หรือภายนอก สศก. ที่มีความรู้หรือ ประสบการณ์ในองค์ความรู้ ที่ถ่ายทอด	- สลก. (สพบ.) - คณะทำงาน KM Team ๓		
๔	การประมวลและกลั่นกรอง ความรู้ รวบรวมและจัดทำรายการความรู้ ให้เป็นหมวดหมู่	ม.ค.-มี.ค.๖๖	ไฟล์ชนิดต่างๆ หรือ เอกสาร	อย่างน้อย ๒ หมวดหมู่	-องค์ความรู้เชิงประจักษ์ -องค์ความรู้จากระบบ social	- สลก. (สพบ.) - คณะทำงาน KM Team ๓		

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๕	การเข้าถึงความรู้ กำหนดรูปแบบการถ่ายทอด กระจายความรู้	มี.ค.-มิ.ย.๖๖	รูปแบบ	อย่างน้อย ๒ รูปแบบ	บุคลากร สำนัก/ศูนย์/กอง/ สศท.๑-๑๒/กพร./กตน.	- สลก. (สพบ.) - คณะทำงาน KM Team ๓		
๖	การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ เผยแพร่องค์ความรู้โดย -จัดฝึกอบรม โดย สลก. (สพบ.) -แลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายใน สำนัก/ ศูนย์/กอง/สศท.๑-๑๒/กพร./กตน.	มิ.ย.-ก.ย.๖๖	- จำนวนครั้ง - จำนวนครั้ง	- อย่างน้อย ๑ ครั้ง - อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากร สำนัก/ศูนย์/กอง/ สศท.๑-๑๒/กพร./กตน.	- สลก. (สพบ.) - คณะทำงาน KM Team ๓		
๗	การเรียนรู้							
	สรุปผลการดำเนินงาน	ส.ค.-ก.ย.๖๖	- สรุปผลการเรียนรู้ - บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม	- จำนวน ๑ เรื่อง - ร้อยละ ๘๐	บุคลากร สำนัก/ศูนย์/ กอง/สศท.๑-๑๒/กพร./ กตน.	สลก. (สพบ.) - คณะทำงาน KM Team ๓		

ผู้ทบทวน



(นายศรีไพร บุญยะเดช)

เลขานุการกรม

ประธานคณะทำงานจัดการความรู้

สนับสนุนประเด็นการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

ผู้อนุมัติ



(นางกาญจนา แดงรุ่งโรจน์)



รองเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ (CKO)



แบบฟอร์มที่ ๑ การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นการพัฒนา

ชื่อส่วนราชการ : สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

ประเด็นการพัฒนา	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นการพัฒนา
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร	๑. สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร มีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว ๒. บุคลากรสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรมีวัฒนธรรมและ	๑. บุคลากรสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ได้รับการพัฒนาด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด ๒. ระดับ Digital Government	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๒	๑. ความรู้เกี่ยวกับการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ๒. ความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเพื่อความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ๓. ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานคลัง
	พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	Maturity Model (Gartner) ระดับ ๒ ๓. สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ๔. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่มีต่อองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๔. ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคกระบวนการสื่อสาร ๕. ความรู้เกี่ยวกับงานสารบรรณ ๖. ความรู้เกี่ยวกับด้านการบริหารงานบุคคล ๗. ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ ๘. ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ๙. ความรู้เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ๑๐. ความรู้เกี่ยวกับการให้บริการที่ดี (Service Mind) ๑๑. ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ

องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นการพัฒนาที่เลือกมาจัดทำแผนการจัดการความรู้ คือ ความรู้เกี่ยวกับการให้บริการที่ดี (Service Mind)	
แผนการจัดการความรู้ : แผนที่ ๓	<p>ประเด็นการพัฒนา : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร</p> <p>องค์ความรู้ที่จำเป็น : ความรู้เกี่ยวกับการให้บริการที่ดี (Service Mind)</p> <p>เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ ความรู้ ความเข้าใจแนวทางการให้บริการที่ถูกต้องเหมาะสมให้แก่บุคลากร เพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสูงสุด และสามารถสร้างภาพลักษณ์องค์กรแห่งงานบริการคุณภาพได้</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ขององค์ความรู้ที่จำเป็น :</p> <ol style="list-style-type: none"> มีแนวทางการให้บริการที่มีประสิทธิภาพเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ดี บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณภาพการให้บริการที่มีระบบและมีมาตรฐานเพียงพอ <p>เป้าหมายของตัวชี้วัด :</p> <ol style="list-style-type: none"> ร้อยละ <p>ตัวชี้วัดที่เลือกใช้วัดการทำ KM :</p> <ol style="list-style-type: none"> บุคลากรสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเข้าร่วมกิจกรรมการแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับการให้บริการที่ดี (Service Mind) ร้อยละ ๘๐
<p>ผู้ทบทวน </p> <p>(นายศรีไพร บุญยะเดช)</p> <p>เลขานุการกรม</p> <p>ประธานคณะกรรมการความรู้</p> <p>สนับสนุนประเด็นการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร</p>	<p>ผู้อนุมัติ </p> <p>(นางกาญจนา แดงรุ่งโรจน์)</p> <p>รองเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร</p> <p>ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ (CKO)</p>

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)								
หน่วยงาน : สำนักงานเลขานุการกรม								
ประเด็นการพัฒนา : ประเด็นพัฒนาที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (KM) ความรู้เกี่ยวกับการให้บริการที่ดี (Service Mind)								
ตัวชี้วัด : บุคลากรสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเข้าร่วมกิจกรรมการแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับการให้บริการที่ดี (Service Mind)								
เป้าหมายของตัวชี้วัด : ร้อยละ ๘๐								
ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๑	การบ่งชี้ความรู้ -กำหนดองค์ความรู้ ปี ๒๕๖๖ -ประชุมคณะทำงานเพื่อให้ ข้อคิดเห็นแผนการจัดการความรู้	ต.ค.-ธ.ค.๖๕	จำนวนองค์ความรู้ที่ จำเป็น	๑ องค์ความรู้	บุคลากร สำนัก/ศูนย์/ กอง/สศท.๑-๑๒/กพร./ กตณ.	คณะทำงาน KM Team ๓		
๒	การสร้างและแสวงหาความรู้ สำรวจหาบุคคลที่มีความรู้และ ประสบการณ์ในเรื่องการ ให้บริการที่ดี (Service Mind)	ต.ค.-ธ.ค.๖๕	รายชื่อผู้ที่มีความรู้ และประสบการณ์ใน เรื่องการให้บริการที่ดี (Service Mind)	๑ ชุด	บุคคลภายใน หรือภายนอก สศก. ที่มีความรู้หรือ ประสบการณ์ในองค์ความรู้ ที่ถ่ายทอด	- สลก. (สพบ.) - คณะทำงาน KM Team ๓		
๓	การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ จัดเก็บรายการองค์ความรู้ ที่เกี่ยวข้อง	ม.ค.-มี.ค.๖๖	ไฟล์ชนิดต่างๆ หรือ เอกสาร	อย่างน้อย ๑ ไฟล์	บุคคลภายใน หรือภายนอก สศก. ที่มีความรู้หรือ ประสบการณ์ในองค์ความรู้ ที่ถ่ายทอด	- สลก. (สพบ.) - คณะทำงาน KM Team ๓		
๔	การประมวลและกลั่นกรอง ความรู้ รวบรวมและจัดทำรายการความรู้ ให้เป็นหมวดหมู่	ม.ค.-มี.ค.๖๖	ไฟล์ชนิดต่างๆ หรือ เอกสาร	อย่างน้อย ๒ หมวดหมู่	-องค์ความรู้เชิงประจักษ์ -องค์ความรู้จากระบบ social	- สลก. (สพบ.) - คณะทำงาน KM Team ๓		

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๕	การเข้าถึงความรู้ กำหนดรูปแบบการถ่ายทอด กระจายความรู้	มี.ค-มิ.ย.๖๖	รูปแบบ	อย่างน้อย ๒ รูปแบบ	บุคลากร สำนัก/ศูนย์/กอง/ สศท.๑-๑๒/กพร./กตน.	- สลก. (สพบ.) - คณะทำงาน KM Team ๓		
๖	การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ เผยแพร่องค์ความรู้ โดย -จัดฝึกอบรม โดย สลก. (สพบ.) -แลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายใน สำนัก/ ศูนย์/กอง/สศท.๑-๑๒/กพร./กตน.	มิ.ย.-ก.ย.๖๖	- จำนวนครั้ง - จำนวนครั้ง	- อย่างน้อย ๑ ครั้ง - อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากร สำนัก/ศูนย์/กอง/ สศท.๑-๑๒/กพร./กตน.	- สลก. (สพบ.) - คณะทำงาน KM Team ๓		
๗	การเรียนรู้							
	สรุปผลการดำเนินงาน	ส.ค.-ก.ย.๖๖	- สรุปผลการเรียนรู้ - บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม	- จำนวน ๑ เรื่อง - ร้อยละ ๘๐	บุคลากร สำนัก/ศูนย์/ กอง/สศท.๑-๑๒/กพร./ กตน.	สลก. (สพบ.) - คณะทำงาน KM Team ๓		
<p>ผู้ทบทวน </p> <p>(นายศรีไพร บุญยะเดช)</p> <p>เลขานุการกรม</p> <p>ประธานคณะกรรมการจัดการความรู้</p> <p>สนับสนุนประเด็นการพัฒนานที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร</p>				<p>ผู้อนุมัติ </p> <p>(นางกาญจนาแดงรุ่งโรจน์)</p> <p>รองเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร</p> <p>ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ (CKO)</p>				